

Dr. Harald Schulze-Eisentraut
Dr. Torsten Steiger | Dr. Alexander Ulfig

Die Quotenfalle

Warum
Genderpolitik
in die Irre führt

FBV

INHALT

Vorwort	9
1. Gleichberechtigung – Gleichstellung	19
<i>Ferdinand Knauß</i> Gleichheit, Gleichberechtigung und Gleichstellung	20
<i>Gérard Bökenkamp</i> Frauenpolitik in der Kollektivismusfalle. Jeder ist seines Glückes Schmied!	29
<i>Kevin Fuchs</i> Gleichstellungspolitik als Rückkehr zu tradierten Geschlechternormen	37
<i>Gerhard Amendt</i> Quotenpolitik – ein Zeichen von Frauenverachtung	47
<i>Gérard Bökenkamp</i> Wettbewerb oder Quote?	58
2. Facetten der Quotenpolitik	63
<i>Fiona Lorenz</i> Bloß keine Frauenquote!	64
<i>Bernhard Lassahn</i> Das Glück der Quote	79

<i>Walter Hollstein</i>	
Frauenquote – auf Kosten der Männer	85
<i>Arne Hoffmann</i>	
Die zehn wichtigsten Argumente gegen die Frauenquote . . .	90
<i>Bruno Köhler</i>	
Frauenquote oder von der Lust zu diskriminieren	101
<i>Klaus Funken</i>	
Keine Erfolgsgeschichte: 28 Jahre Frauenquote in der SPD . .	110
<i>Adorján F. Kovács</i>	
Gender im Kulturbereich	123
3. Quoten in der Wirtschaft	141
<i>Sabine Beppler-Spahl</i>	
Eine Quote für das Eigenlob	142
<i>Bettina Weiguny</i>	
Die Männer sind nicht schuld	150
<i>Philip Plickert</i>	
Quoten in der Wirtschaft	158
<i>Walter Simon</i>	
Feministische Mythenbildung zum Nachteil der Frauen	173
<i>Eckhard Kuhla</i>	
Die Quote – eine Niederlage der Unternehmenskultur	179
<i>Christine Bauer-Jelinek</i>	
Warum eine Frauenquote für Toppositionen niemandem nützt – vor allem nicht den qualifizierten Frauen	190

4. Quoten in der Wissenschaft	195
<i>Alexander Ulfig</i>	
Qualifikation statt Gleichstellung. Schritte zu einer gerechten Praxis der Stellenvergabe in der Wissenschaft	196
<i>Harald Schulze-Eisentraut</i>	
Gender-Mainstreaming. Wie eine Ideologie die deutschen Hochschulen infiltriert.	215
<i>Harald Schulze-Eisentraut</i>	
Gleichstellungs-Controlling. Eine Podiumsdiskussion an der Frankfurter Goethe-Universität	240
<i>Adorján F. Kovács</i>	
Qualitätsferne Kriterien bei einer Stellenbesetzung in Oxford	244
<i>Josef Christian Aigner</i>	
Political Correctness oder Qualität? Ein Beispiel von der Universität Innsbruck	249
Autorenverzeichnis	259
Anmerkungen	265
Stichwortverzeichnis	281